

## **Parere semestrale dei membri eletti del Consiglio d'Istituto sull'andamento generale dell'attività di ricerca di IMEM**

Questo parere si riferisce al periodo novembre 2022-aprile 2023

Come convenuto in precedenza, vengono analizzate le principali novità rispetto alle situazioni precedentemente discusse, con l'idea di aggiornare progressivamente la visione dell'Istituto.

### ***Personale***

Si segnala la situazione di evidente difficoltà legata al limitato numero di unità di personale addette alle mansioni amministrative, difficoltà acuita dal ritardo nella presa di servizio del funzionario d'amministrazione assegnato all'Istituto. Tale situazione sta diventando insostenibile e rischia di mettere a rischio la funzionalità dell'Istituto, nonostante l'impegno e la dedizione del personale addetto all'amministrazione. I membri eletti del Cdl dell'IMEM sollecitano il Direttore a segnalare ancora una volta alla SAC le difficoltà in cui questa situazione sta ponendo l'Istituto in conseguenza dei numerosi progetti in corso e delle attività legate al programma PNRR in cui l'Istituto è coinvolto.

### ***PNRR***

A fronte dello sforzo che l'Istituto ha fatto per posizionarsi al meglio nelle varie iniziative legate alla progettualità del PNRR, permangono le perplessità legate al fatto che le logiche di partecipazione alle varie Azioni appaiono ancora oggi piuttosto oscure e non sempre direttamente collegate a priorità scientifiche quanto piuttosto a logiche di appartenenza, appartenenza che nel CNR ha spesso coinciso con l'afferenza dipartimentale. Pur riconoscendo al DIITET, cui l'IMEM afferisce, la disponibilità al coinvolgimento dell'Istituto nella progettualità PNRR, i membri eletti del Cdl dell'IMEM devono rilevare un crescente disagio tra il personale addetto alla ricerca per, da un lato, il permanere di ritardi nella messa a disposizione dei fondi necessari allo svolgimento dell'attività prevista e, dall'altro, l'eccessiva burocratizzazione delle procedure gestionali dei progetti, con monitoraggi anche a cadenza quindicinale che appesantiscono enormemente lo svolgimento dell'attività. In questo contesto, il Cdl, nel riconoscere l'impegno del Direttore per il buon posizionamento dell'IMEM, rileva l'esigenza che le informazioni possano essere raccolte e sistematizzate anche all'interno del Cdl, per consentire a questo di svolgere al meglio il proprio ruolo.

### ***Ristrutturazione dell'edificio***

La fase di demolizione è stata completata sostanzialmente nei tempi previsti, nonostante la complessità dell'intervento ed il fatto che, per la mancanza di personale, la gestione operativa è gravata quasi esclusivamente su Marco Pola. Permangono ora evidenti difficoltà legate al fatto che la ricostruzione non è ancora iniziata, con tempi di intervento ad oggi non facilmente prevedibili. Questo crea uno stato di disagio per l'aver molti studi trasformati in spazi aperti dove il necessario riordino deve attendere la ricostruzione degli ambienti. Ci sono poi laboratori in cui l'attività è ripresa pur a fronte di impianti la cui sistemazione non è ancora definitiva. I membri eletti del Cdl dell'IMEM, pur nella consapevolezza della complessità dell'intervento, auspicano che ogni difficoltà burocratica possa essere superata e che la risistemazione dei locali possa essere avviata e conclusa al più presto.

### ***Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR***

Il percorso del Piano è ancora lungo e molti sono i temi ancora da affrontare. I membri eletti del Cdl dell'IMEM rilevano come il Cdl sia di fatto all'oscuro dell'evoluzione del Piano esprimono profondo rammarico per il fatto che non ci sia ancora stato un momento in cui la Presidente abbia

ritenuto di raccogliere per alcuna via il parere dei Cdl, nonostante il Piano abbia affrontato questioni di loro stretta competenza—come la qualità delle ricerche svolte, lo sviluppo delle competenze e l’afferenza dell’istituto. I membri eletti del Cdl dell’IMEM tornano a chiedere al direttore di segnalare alla Presidente la richiesta che, nel percorso ancora complesso del Piano, i Cdl siano consultati su temi fondamentali per il Personale impegnato nell’attività di ricerca quali l’afferenza agli ambiti-disciplinari ERC, il ruolo dei Dipartimenti e il rapporto tra URGO ed Istituti. In particolare, si rileva l’assoluta esigenza di coinvolgere i Cdl nella questione della riorganizzazione in ambiti ERC non solo al momento della scelta, ma anche nella fase di predisposizione del frame complessivo per garantire la necessaria consistenza tra l’assetto generale dell’Ente e le realtà esistenti negli istituti.