

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 31 marzo 2023**

Bando n. IMEM-400-001-2023-PR-PNRR

selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di **due (2)** unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore - III livello**, presso l'Istituto dei Materiali per l'Elettronica ed il Magentismo (IMEM-CNR)

RAISE (Robotics and AI for Socio-economic Empowerment)
SPOKE 1 : Urban Technologies for Inclusive Engagement
ECS_00000035 - CUP B33C22000700006

La Commissione è riunita in data odierna, secondo quanto previsto dall'art. 8 del bando, per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La Commissione prende atto, altresì, che ai sensi dell'art. 8, comma 2, per la valutazione dei titoli e del colloquio, dispone complessivamente di punti 90, così ripartiti:

- a) titoli punti 30
- b) colloquio punti 60

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione decide di adottare i medesimi criteri di valutazione, enunciati nel seguito, per entrambe le posizioni indicate nell'allegato 1 del bando.

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

La Commissione, prima di procedere alla individuazione delle tipologie di titoli da valutare, stabilisce i seguenti criteri di massima:

1. nell'ambito della valutazione dei curricula dei candidati, saranno considerati unicamente i titoli attinenti alla specifica attività richiesta dal bando congruente con le competenze previste dal D.P.R n. 171/91 per il profilo di Ricercatore III livello, relative all'attitudine comprovata da elementi oggettivi, a determinare avanzamenti nelle conoscenze nello specifico settore;

2. nell'ambito del curriculum presentato non saranno valutate le notizie prive di idonea documentazione o non correttamente autocertificate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, come espressamente indicato nell'art. 4 del bando di concorso, e le dichiarazioni rese dovranno far menzione di atti certi ovvero di riferimenti utili all'eventuale riscontro dai quali si deducano la natura e la durata dell'incarico;
3. non saranno valutati i titoli non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente indicate nel presente verbale;
4. si riterranno valutabili le pubblicazioni edite all'atto della presentazione della domanda e conformi alla legge sulla stampa e non valutabili i lavori dichiarati in corso di pubblicazione, anche in presenza di lettera di accettazione;

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo previsto dal bando per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione di varie tipologie di titoli e di sottocategorie omogenee per ciascuna tipologia di titoli individuata, attribuendo a ciascuna tipologia e sottocategoria un punteggio massimo.

TITOLI:

max punti 30

1. Servizio prestato presso università o qualificati enti, organismi o centri di ricerca pubblici o privati, con rapporto di lavoro subordinato per attività di ricerca e/o contratti di collaborazione alla ricerca e/o assegni di ricerca e/o borse di studio, fatta esclusione del triennio eventualmente dichiarato in sostituzione del titolo di dottore di ricerca:

- 1.1 - punti 3,6 per anno, e proporzionalmente per frazione di anno, per attività di ricerca svolta con contratto da ricercatore a tempo determinato;
- 1.2 - punti 2,4 per anno, e proporzionalmente per frazione di anno, per attività di ricerca svolta con contratto di collaborazione alla ricerca o assegno di ricerca o contratti a progetto;
- 1.3 - punti 1,2 per anno, e proporzionalmente per frazione di anno, per attività di ricerca svolta con borsa di studio

fino ad un max di punti 14

2. Produzione scientifica
La commissione indica di seguito i punteggi assegnati alle diverse tipologie di prodotto scientifico attinenti al bando:

2.1 - pubblicazioni internazionali con referee.....	punti 1,0
2.2 - pubblicazioni nazionali con referee	punti 0,2
2.3 - comunicazioni a congressi internazionali	punti 0,4
2.4 - comunicazioni a congressi nazionali	punti 0,2
2.5 - rapporti tecnici	punti 0,1
2.6 - monografia o capitolo di libro	punti 0,5
2.7 - brevetto a estensione internazionale	punti 1,0
2.8 - brevetto a estensione nazionale	punti 0,2
.....	per max punti 13

3. Formazione
 - 3.1 - max punti 3 per dottorato di ricerca in discipline attinenti alle tematiche del bando se non utilizzato come requisito di ammissione;
 - 3.2 - max punti 1,5 per ogni scuola di specializzazione o master in discipline attinenti alle competenze del bando;
 - 3.3 - max 1 per ogni altro corso attinente alle competenze del bando

per max punti 3

La Commissione stabilisce inoltre che la valutazione di eventuali titoli di un candidato in collaborazione con uno o più componenti della Commissione saranno valutati esclusivamente dagli altri membri della Commissione.

La Commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Conclusa la fase relativa alla individuazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce quindi i criteri di valutazione e le modalità di espletamento della prova orale prevista dall'art. 8, comma 4. La prova orale consiste nel verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire e verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b). Il colloquio è diretto anche ad accertare la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, nonché, per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana, la conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dello stesso art. 8, la Commissione dispone, per la valutazione del colloquio, di 60 punti. La Commissione stabilisce che i punti siano così ripartiti:

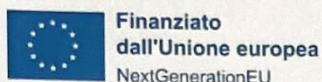
COLLOQUIO **max punti 60**

1. conoscenza dell'argomento trattato - max 20 punti

Ottimo	punti	20
Buono	punti	15
Sufficiente	punti	10
Mediocre	punti	5
Insufficiente	punti	0
2. Attinenza alla tematica del bando – max 20 punti

Ottimo	punti	20
Buono	punti	15
Sufficiente	punti	10
Mediocre	punti	5
Insufficiente	punti	0
3. Capacità espositiva – max 20 punti

Ottimo	punti	20
Buono	punti	15
Sufficiente	punti	10



Mediocre	punti	5
Insufficiente	punti	0

Il colloquio si svolgerà con le seguenti modalità:

- A) a tutti i candidati sarà chiesto di illustrare la propria attività di ricerca e pubblicativa in relazione alla tematica del bando;
- B) a ciascun candidato sarà posta una domanda di carattere tecnico-scientifico sugli argomenti di ricerca di cui alla tematica del bando;
- C) a ciascun candidato sarà chiesto di leggere e tradurre un brano da una pagina di un testo scelto dalla Commissione.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza di elementi di informatica di base la Commissione, considerata l'area scientifica di pertinenza del bando, ritiene che tutti i candidati possiedano una conoscenza quanto meno sufficiente della materia e decide, pertanto, di non prevedere alcuna domanda in proposito.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento del colloquio, predisporrà un numero di buste singole completamente anonime e sigillate - tale da consentire l'estrazione a sorte anche all'ultimo dei candidati. Ciascuna busta conterrà un foglio su cui saranno scritte: i) la domanda comune di cui alla lettera A), ii) la domanda di cui alla lettera B), diversa per ciascun foglio, nonché iii) il testo da leggere e tradurre di cui alla lettera C).

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine di conoscenza della lingua inglese.

Al fine di ottemperare all'obbligo di pubblicazione dei predetti criteri sul sito istituzionale del CNR, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, modificato dall'art. 18 del D.Lgs n. 97 del 25 maggio 2016 integrato dall'art.1 c. 145 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, al termine della riunione il presente verbale sarà trasmesso dalla segretaria al Responsabile del procedimento per i successivi adempimenti.

..... omissis...

IL PRESIDENTE

Prof. Matteo Cocuzza

IL SEGRETARIO

prof.ssa Laura Pastorino